

News letter

REGARDS SUR LA FORMATION & LE DIALOGUE SOCIAL

#3 - Mai 2026

Branche Chimie : mesures d'urgence pour l'emploi et la formation

Le 8 avril 2026, un accord de branche a instauré des mesures d'urgence en faveur de l'emploi et de la formation, dans un contexte économique toujours contraint.

Objectif : permettre aux entreprises de mobiliser la formation pour :

- préserver les compétences clés,
- accompagner les transformations technologiques et environnementales,
- anticiper la reprise d'activité.

Un financement dédié, via l'OPCO 2i, qui peut couvrir jusqu'à 100 % des coûts pédagogiques, notamment pour les TPE/PME.

👉 Un dispositif stratégique à activer rapidement selon votre situation.

👉 Contactez-nous pour construire votre plan de formation.



formation@cosmed.fr

News letter

REGARDS SUR LA FORMATION & LE DIALOGUE SOCIAL

IA Act : un tournant réglementaire pour les pratiques RH

Entré en vigueur en août 2024, l'IA Act encadre désormais l'usage de l'intelligence artificielle en entreprise, avec une montée en puissance progressive jusqu'en 2027.

Pour les fonctions RH, l'enjeu est majeur : tout outil d'IA intervenant dans des décisions impactant les salariés ou candidats (recrutement, évaluation, formation...) peut être qualifié de système à haut risque.

À partir du 2 août 2026, de nouvelles exigences s'imposeront :

- évaluation et gestion des risques,
- qualité et traçabilité des données,
- documentation des systèmes,
- supervision humaine des décisions.

👉 Anticiper dès maintenant est indispensable pour sécuriser vos pratiques et éviter des sanctions financières importantes.

En pratique :

- cartographiez vos usages de l'IA,
- identifiez les outils sensibles,
- informez les utilisateurs,
- sécurisez le cadre juridique (RGPD, CSE...).



[En savoir plus](#)

Newsletter

REGARDS SUR LA FORMATION & LE DIALOGUE SOCIAL

Dialogue social : vos obligations selon l'effectif

Le franchissement de certains seuils d'effectif entraîne de nouvelles obligations en matière de dialogue social.

Notre partenaire Réalités du Dialogue propose un mémo pratique synthétique couvrant :

- la mise en place du CSE,
- les obligations de négociation collective,
- les dispositifs spécifiques selon la taille de l'entreprise,
- les risques en cas de non-conformité.

👉 Un outil opérationnel pour sécuriser vos pratiques RH au quotidien.



[Télécharger le mémo](#)

Handicap et alternance : une aide renforcée en 2026

En 2026, l'embauche d'un apprenti en situation de handicap ouvre droit à une aide exceptionnelle de 6 000€.

Les modalités restent inchangées :

- dépôt du contrat auprès de l'OPCO sous 6 mois,
 - versement mensuel via la DSN,
 - proratisation pour les contrats courts.
- Pour les entreprises de plus de 250 salariés, les obligations liées au quota d'alternants demeurent.

👉 Un levier concret pour renforcer vos politiques d'inclusion et vos recrutements.



[CONSULTEZ LE DÉTAIL - RESSOURCE HANDICAP FORMATION](#)

News letter

REGARDS SUR LA FORMATION & LE DIALOGUE SOCIAL

Branche Chimie : prolongation de l'accord sur l'activité partielle

Dans un contexte marqué par les tensions géopolitiques au Moyen-Orient, certaines entreprises de la filière chimie sont confrontées à des réorganisations d'activité et à des ajustements de production.

Le 16 avril 2026, les partenaires sociaux des Industries Chimiques (IDCC 0044), dont Cosmed, ont signé un accord prolongeant le dispositif conventionnel d'indemnisation de l'activité partielle. Ce mécanisme constitue un levier clé d'adaptation pour les entreprises, permettant d'ajuster temporairement l'activité sans recourir à des mesures structurelles. Pour les salariés, l'accord garantit une indemnisation supérieure au minimum légal, limitant ainsi l'impact sur leur rémunération.

Dans ce contexte, si vous ne l'avez pas encore fait, nous vous invitons à répondre à notre enquête. Vos retours sont essentiels pour suivre l'évolution des impacts de la crise sur l'organisation du travail et alimenter les échanges avec les partenaires institutionnels.

[Enquête sur l'impact de la crise au Moyen-Orient sur l'organisation du travail](#)



News letter

REGARDS SUR LA FORMATION & LE DIALOGUE SOCIAL

Ma Chimie Académie : un dispositif clé en main pour accueillir les stagiaires de 3e et de 2de

Ma Chimie Académie : un dispositif clé en main pour accueillir les stagiaires de 3e et de 2de

Un dispositif simple et clé en main, proposé par la branche Chimie et OPCO 2i, facilite cette année l'accueil des stagiaires de 3e et de 2de dans les entreprises du secteur.

Objectif : aider les entreprises à accueillir, encadrer et valoriser les jeunes grâce à :

- des ressources pour mieux faire découvrir les métiers de la Chimie,
- un guide d'accompagnement pour les stagiaires,
- une check-list pour outiller les tuteurs,
- un planning de stage prêt à l'emploi, adaptable à votre organisation,
- des webinaires thématiques pour les élèves, sans préparation de votre part.

Deux périodes sont concernées :

- Stages de 2de : du 15 au 26 juin 2026
- Stages de 3e : de décembre 2026 à février 2027

👉 Des webinaires d'information seront proposés en mai pour présenter le dispositif et répondre à vos questions.

Webinaires pour les entreprises (Inscrivez-vous à la date de votre choix) :

- Mardi 19 mai - 11h30 à 12h15
- Vendredi 22 mai - 14h00 à 14h45
- Mardi 26 mai - 14h00 à 14h45

Webinaire pour les tuteurs

- Vendredi 29 mai - 11h30 à 12h15



Newsletter

REGARDS SUR LA FORMATION & LE DIALOGUE SOCIAL

Inspection DGCCRF : formez vos équipes pour mieux anticiper

Une inspection de la DGCCRF ne s'improvise pas.

La formation « Comment gérer une inspection DGCCRF? » permet à vos équipes de :

- comprendre le cadre réglementaire,
- maîtriser les pouvoirs de l'inspecteur,
- adopter les bons réflexes avant, pendant et après le contrôle,
- structurer efficacement la documentation.

👉 Objectif : sécuriser vos pratiques et aborder les contrôles avec sérénité. Et vous, avez-vous intégré des outils d'intelligence artificielle ? Souhaitez-vous mettre en place en place une formation IA pour vos collaborateurs.

[*Programme et inscription*](#)



Enquête sur la formation : mieux comprendre vos besoins pour mieux vous accompagner

Pour mieux comprendre vos enjeux et construire des contenus de formation toujours plus adaptés, nous vous invitons à répondre à ce court questionnaire. En quelques minutes, vous nous aidez à mieux identifier vos besoins et vos priorités en matière de formation.

👉 Un moyen concret de proposer des réponses plus justes à vos attentes.

[*Répondez à l'enquête*](#)

