

Newsletter

REGARDS SUR LA FORMATION & LE DIALOGUE SOCIAL

Index Égalité Professionnelle 2026 : êtes-vous en conformité ?

À l'approche de l'échéance du 1er mars, il est rappelé que les entreprises d'au moins 50 salariés doivent publier leur Index de l'égalité professionnelle. Dans ce cadre, notre partenaire Réalités du Dialogue met à disposition un mémo pratique présentant les obligations applicables, les modalités de calcul de l'Index ainsi que les sanctions encourues en cas de non-conformité.

[Téléchargez le mémo](#)



Transparence salariale : vers un renforcement de l'égalité de rémunération

Un rapport parlementaire présenté à l'Assemblée nationale met en évidence la persistance des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes. Dans le contexte de la transposition de la directive européenne relative à la transparence salariale, 21 recommandations ont été formulées afin de réduire durablement ces inégalités et d'accompagner les entreprises dans leurs obligations futures.

[Téléchargez le rapport](#)



Newsletter

REGARDS SUR LA FORMATION & LE DIALOGUE SOCIAL

Intelligence artificielle et relations de travail

Trois ans après l'émergence des outils d'intelligence artificielle générative, leur intégration dans les entreprises soulève de nouvelles interrogations en matière d'organisation du travail et de relations collectives. Entre opportunités d'optimisation des tâches et enjeux liés à l'emploi, ces évolutions invitent à une réflexion approfondie sur les modalités d'intégration de ces technologies. À ce titre, nous vous proposons un podcast des Échos consacré aux enjeux de l'IA en entreprise.

[Écoutez le Podcast des Échos](#)



Budget formation 2026 : entre obligation et levier stratégique

La contribution à la formation professionnelle demeure une obligation légale pour l'employeur, impliquant des démarches de calcul, de déclaration et de versement conformes à la réglementation. Elle constitue également un levier stratégique permettant de développer les compétences, d'accompagner les transformations de l'entreprise et de renforcer sa performance. Une approche structurée, intégrant l'identification de votre OPCO et l'alignement de votre plan de formation avec vos objectifs, est recommandée.

[Téléchargez le catalogue](#)



Newsletter

REGARDS SUR LA FORMATION & LE DIALOGUE SOCIAL

Financement des reconversions : un cadre précisé en 2026

Un décret récent vient encadrer le financement des périodes de reconversion des salariés. Ces dispositifs, visant à favoriser l'évolution professionnelle et le maintien dans l'emploi, s'inscrivent désormais dans un cadre plus structuré, avec notamment la fixation d'un tarif minimal et d'une enveloppe de référence. Dans ce contexte, les entreprises sont invitées à prioriser les projets de reconversion en fonction de leurs enjeux stratégiques et des financements mobilisables.

[Plus d'infos](#)



Protection des mandats de branche

Par une décision du 6 février 2026, le Conseil constitutionnel a confirmé le statut protecteur des salariés titulaires d'un mandat de branche. Ce dispositif, désormais applicable à l'ensemble des commissions paritaires, y compris au niveau national, impose l'autorisation préalable de l'inspecteur du travail en cas de rupture du contrat de travail. À défaut, la rupture est nulle. ⚠ Cette protection s'applique uniquement si l'employeur a été informé du mandat avant la notification de la rupture.

[Plus d'infos](#)

